**Охрана труда при организации работ на высоте. Продолжение темы.**

**На какие группы по безопасности работ на высоте подразделяются работники?**

По безопасности работ на высоте выделяют три группы (п.п. 14, 15 Правил по охране труда при работе на высоте).

К первым двум относятся работники, допускаемые к непосредственному выполнению работ на высоте, требующих оформления наряда-допуска (п.14 Правил по охране труда при работе на высоте):

- 1 группа - работники, которых допускают к работам в составе бригады или под контролем работника, назначенного вашим приказом;

- 2 группа - бригадиры, мастера, руководители стажировки, другие работники, назначаемые по наряду-допуску ответственными исполнителями (производителями) работ на высоте или допускаемые к работам в составе бригады из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Для работников 2 группы обязателен опыт работы на высоте более года (п.20 Правил по охране труда при работе на высоте).

К 3 группе относятся следующие работники (п.15 Правил по охране труда при работе на высоте):

1) назначаемые работодателем ответственные за организацию и безопасное проведение работ на высоте, в том числе выполняемых с оформлением наряда-допуска;

2) ответственные за составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников;

3) проводящие обслуживание и периодический осмотр СИЗ;

4) выдающие наряды-допуски;

5) ответственные руководители работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска;

6) должностные лица, утверждающие план работ на высоте и (или) технологические карты на производство работ на высоте;

7) специалисты, обучающие работам на высоте;

8) члены экзаменационных комиссий, проводящих экзамен по итогам обучения.

К непосредственному выполнению работ работники, относящиеся к 3 группе, могут быть допущены, если они подтвердили квалификацию и получили соответствующее удостоверение (п.15 Правил по охране труда при работе на высоте).

Для работников этой группы, включая преподавателей, обязательны два требования (п.21 Правил по охране труда при работе на высоте):

- опыт выполнения работ на высоте более двух лет;

- возраст старше 21 года.

**Как провести медосмотры работников для выполнения работ на высоте?**

Обязательным условием допуска к работе на высоте является отсутствие у работника медицинских противопоказаний для такой работы. Их наличие или отсутствие определяется, когда работник проходит обязательные медосмотры: при приеме на работу (предварительный) и в процессе работы (периодические медосмотры: в течение трудовой деятельности и ежегодный - для лиц в возрасте до 21 года). Медосмотры проводятся за счет работодателя (абз.4, 5 ч.1 ст.76, ч.1, 4, 8, 9 ст.220 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 (**прим**.: статья 213 в редакции до 1 марта 2022 года) Трудового кодекса РФ……).

**Как направить на медосмотр работников, выполняющих работы на высоте?**

Направляются работников в порядке, установленном Приказом №29н. Напомним основные требования. Для направления работников на медосмотры (предварительный, периодический) потребуется заключить договор с медицинской организацией.

Договор можно заключить с любой медицинской организацией, главное, чтобы у нее была лицензия на проведение медицинских осмотров.

У работодателя для заключения договора должен быть оформлен список профессий, должностей, работа на которых влечет за собой медосмотры (раньше такой список назывался списком контингентов) и поименный список работников, подлежащих медосмотрам. Требования к этим спискам установлены Приказом №29н (п.п.10, 21, 23).

Работнику выдается направление на медосмотр. Направления фиксируются в журнале выдачи направлений.

Т.е. у работодателя должен быть сформирован пакет локальных актов, обеспечивающих проведение медосмотров.

**Какие виды обучения нужно провести с работником для выполнения работ на высоте?**

Работникам, которые будут трудиться на высоте, нужно провести:

- инструктажи по охране труда (раздел II Правил обучения по охране труда);

- обучение оказанию первой помощи (раздел IV Правил обучения по охране труда);

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (п.п. 16, 22, 23 Правил по ОТ при работе на высоте);

- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (п.18 Правил по ОТ при работе на высоте).

**Какие инструктажи по охране труда должны пройти работники для работы на высоте?**

Так же, как и другие работники, "высотники" должны пройти следующие инструктажи (раздел II Правил обучения по охране труда):

1) вводный инструктаж;

2) инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый (если, например, поменялось оборудование, технологический процесс, изменилось законодательство в области охраны труда, был перерыв в работе более 60 календарных дней и др.));

3) целевой инструктаж (непосредственно перед допуском к работам на высоте, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.).

Требования к перечисленным инструктажам указаны в Правилах обучения по охране труда. Например, вводный инструктаж проводится по разработанной и утвержденной работодателем (с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)) программе. За основу следует взять Примерный перечень тем с учетом специфики вашей деятельности (п.11 Правил обучения по охране труда).

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем. Их содержание должно соответствовать положениям разд. III Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (п.18 Правил обучения по охране труда, п.п. 1, 4 раздела III указанных Основных требований, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 29 октября 2021г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»).

Все инструктажи завершаются проверкой полученных знаний в порядке, который закреплен в локальных нормативных актах работодателя (п.п. 68, 69 Правил обучения по охране труда).

Примечание мое: При подготовке данного материалы использованы разъяснения из правовой системы Консультант.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации

Нижнеилимского района Н.М. Драпеза